

1. 什么是兼职工作 (**Nebenjob, Nebenbeschäftigung**) ?

- 在自己本职工作外受雇另外一个雇主
- 本职雇主的另外一份工作
- 本职工作外作为自由职业或是自足经营接的任务工作，合同等等
- 无偿的道义或是名誉上的工作或帮忙

以上我只符合第一条，律师没有多谈另外三点。

2. 我允许在自己的工作外另外兼职一份工作么？需要什么许可？

一般情况下没有问题，大多数的工作合同都有明确的有关于兼职工作的说明，如果没有写上，也算是允许（按一般法律情况或是**Tarifvertrag**考虑）。但是要考虑到以下几点：

- 不允许两份工作加起来，超过规定最大工作时间 **10** 小时。（这个个人认为可以灵活掌握，很容易避开）
- 不允许在休假时间兼职工作。
- 不允许在病假期间兼职工作。

我的工作合同中明确指出，允许兼职工作，但必须先得到老板的书面许可。

3. 如果工作合同上说明允许你去找兼职工作，你向老板提出，老板是否有权拒绝？

如果不是很重要的理由，老板不允许拒绝。

4. 什么是老板拒绝兼职工作申请的重要理由？

- 兼职工作严重影响本职工作，比如说你去酒吧打工，导致第二天很累，无法集中精神做好本职工作。
- 兼职的工作具有对本职工作的竞争情况，你本人可能把公司的**Know-how**带过去等等。这个问题上有些不需要本职公司许可就打兼职工的人要注意，如果事先没和老板说清楚，老板知道了，有权把你无条件无限期解雇。

5. 税务上有什么规定？

第二份工作交六级税卡（这税交得不是一般多，;-)），另外我在网上看到的是不超过**400**欧就可以面交那些**Sozialabgaben**. 不过年总收入肯定高了，这个有没有税务方面的大影响具体要问**Steuerbrater**了。

6. 我们公司现在在实行短时工作，在短时工作时期能否去兼职另外一份工作，由此会产生什么问题？

如果短时工作期间去兼职另外的工作，按理说应该是很逻辑的问题，因为你有空闲的时间，但是你必须对本职工作保持随时待命。也就是说那天老板对你说，你的**Kurzarbeit**结束了，你马上必须回来工作，你就必须回去工作，而不受兼职工作影响。这样就有点矛盾，所以需要你先考虑好和两边的老板商量好，出现这种**Konflikt**如何解决。

7. **Kurzarbeit** 期间兼职另外一份工作，会不会影响**kurzarbeit**的**60%(67%)netto**的收入？

不影响，但是这个涉及到了**Arbeitsagentur**那边的问题。也就是说你短时工期间你这个钱是国家付的，你要兼职工作必须向**Arbeitsagentur**质询一下，要书面的质询，具体要看他们如何规定。。如果他们说没问题了就没有问题。

另附网上找到的**Tipps**和**Checkliste**:

Tipps, Checkliste

- Prüfen Sie unbedingt die Seriosität eines Nebenjob-Angebots. Vor allem wenn Sie Geld investieren müssen, lohnt es sich, genau nachzufragen
- Klären Sie ab, wie die aufgezeigten Verdienstmöglichkeiten zu erreichen sind und überprüfen Sie diese. Gerade bei Vertriebstätigkeiten lässt sich nicht jedes Produkt entsprechend gut verkaufen
- Für einen Nebenjob benötigen Sie unter Umständen eine zweite Lohnsteuerkarte, die Sie bei der Gemeinde erhalten
- Wenn Sie angestellt sind, ist ein [Arbeitsvertrag](#) abzuschließen und Sie erhalten ein monatliches [Einkommen](#). Häufig stellt sich der Nebenjob aber als [selbständige Tätigkeit](#) heraus, bei der Sie für die Aufträge selbst verantwortlich sind und das unternehmerische Risiko tragen
- Klären Sie ab, inwieweit der Nebenjob anzeige- oder sogar genehmigungspflichtig ist
- Auch wenn Sie nicht unbedingt die Genehmigung des Hauptarbeitgebers benötigen, empfiehlt es sich doch, ihn zu informieren. Ergibt sich durch die Tätigkeit eine Konkurrenzsituation zum Arbeitgeber, kann dies zu einer fristlosen Kündigung und eventuellen Schadensersatzansprüchen führen
- Auch in der Elternzeit ist ein Nebenjob möglich, auch in der gleichen Firma
- Bei einem Nebenverdienst ab 400 Euro sind [Sozialabgaben](#) zu bezahlen
- Als selbständiger Nebenjobber für nur einen Auftraggeber, ohne eigene Angestellte, und einem Gewinn über 4800 Euro im Jahr müssen Sie sich bei der BfA rentenversichern
- Bei Arbeitslosigkeit ist der Nebenjob bei der Bundesagentur für Arbeit zu melden. Sie riskieren ansonsten die Streichung Ihrer Leistungen