

校园就业专题座谈会

成功，我们一起在路上

信息
Information

动机
Motivation

培养
Education

革新
Innovation

纽伦堡中国学生学者联合会主办

主讲：廖 宇
2007.02.27 德国纽伦堡

SIEMENS



No. 1 with
Energy Automation

个人介绍 Short Info to Person



- 廖宇 Mr. Yu Liao
- 生于70年代末
- 现供职于西门子公司输配电集团能源自动化公司全球项目工程部
SIEMENS AG, PTD EA3 GPE
- 西门子公司Topaz Trainee Program获选人
- 德国卡尔斯鲁厄大学电力系统及高电压工程技术Diplom硕士
- 曾兼职于博世公司项目及市场战略部
- 曾于1999年至2002年供职于苏州供电公司
- 1999年武汉水利电力大学电力系统及其自动化本科毕业
- 性格特点：典型双子座



No. 1 with
Energy Automation

活动目的及安排 Motivation & Organisation

写在前面:

- 事业成功没有秘笈，但的确需要技巧和努力！
- 我的“成功”是我的，也是你的；你的**成功**始终只是你的！
- 交流与沟通，分享与讨论：共同面对，共同奋斗！
- 我们一起在路上，携手共行！

演示:

- 西门子公司概况及行业介绍
- 职业规划及面试技巧
- 企业使用人才的理念及自我培养

交流与问答:

- 德国工作体验
- 职场奋斗经验
- 自我激励培养
- 生活感受分享

12:00

14:00



2:00

4:00

第一部分

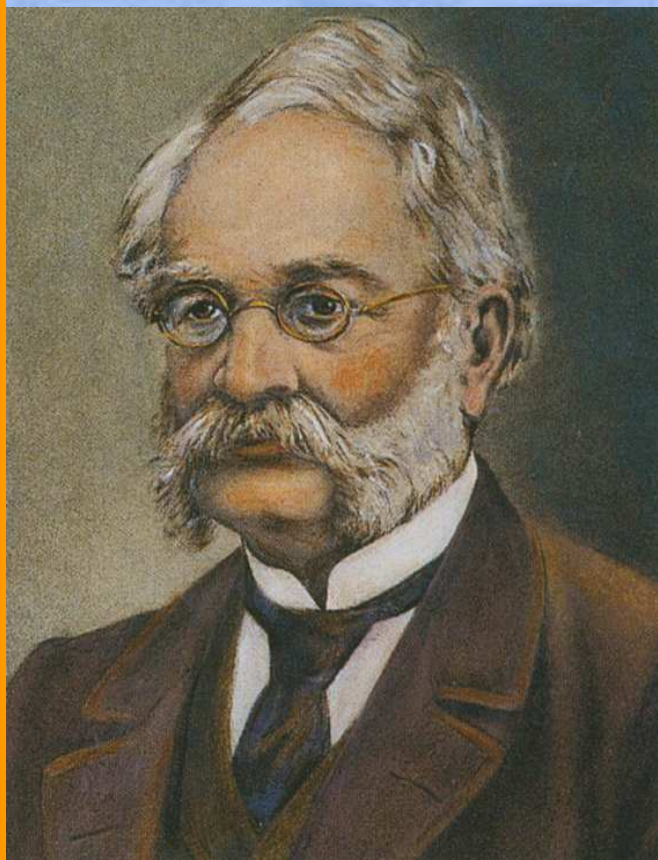
Siemens AG 西门子公司



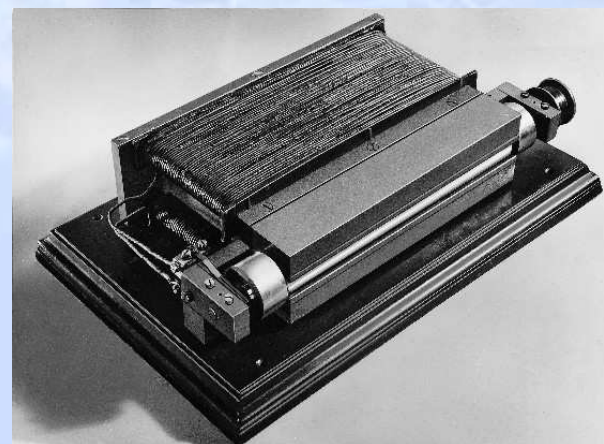
No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子公司创始人



- 维尔纳 冯 西门子 Werner von Siemens (1816 - 1892)
- 发明家 学者 企业家
- 1866年 发明了第一台动力发电机





No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子公司简介

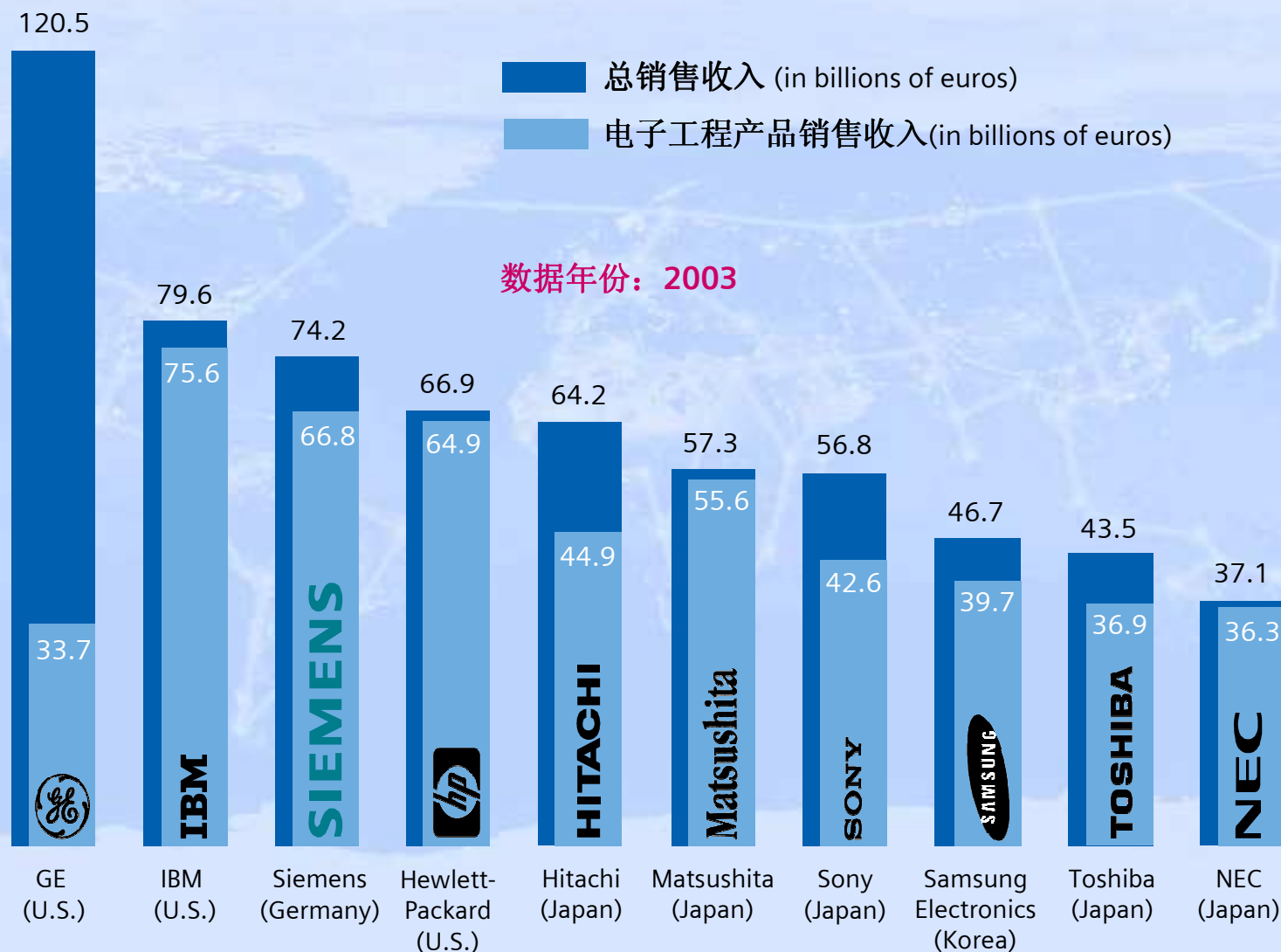
- 总部位于柏林和慕尼黑的西门子公司是世界上最大的电气工程和电子公司之一
- 西门子是一家大型国际公司，其业务遍及全球190多个国家，在全世界拥有大约600家工厂、研发中心和销售办事处。
- 公司的业务主要集中于三大领域：工业自动化、能源电力、医疗系统。
- 西门子拥有900,000多名股东，是世界上最大的上市公司之一。公司超过55%的股本募集于德国境外。从2001年3月开始，西门子股票在纽约证券交易所（NYSE）挂牌交易。



No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

全球十大电子生产企业比较



SIEMENS

No. 1 with
Energy Automation

西门子年度运营数据一览

西门子概况

(in millions of euros)

| | 2006 | 2005 | 2004 | |
|----------------------|--------|--------|--------|--|
| 订单总额 | 96,259 | 83,791 | 75,789 | |
| 销售额 | 87,325 | 75,445 | 70,237 | |
| 营业性收入 | 3,087 | 3,058 | 3,450 | |
| 非营业性亏损 | -54 | -810 | -45 | |
| 净利润 | 3,033 | 2,248 | 3,405 | |
| 研发费用支出 | - | 5,155 | 4,650 | |
| 占总销售收入百分比 | - | 6.8 | 6,6 | |
| 运营现金总量 | 5174 | 4,217 | 4,704 | |
| 股票均值 (Euro) | - | 64.10 | 59,21 | |
| 总资产 | 29,306 | 27,117 | 26,885 | |
| 雇员总数 (in thousands) | 475 | 461 | 424 | |
| 员工薪资支出 (in millions) | | 26,646 | 25,096 | |

¹⁾ Fiscal year: October 1 – September 30

SIEMENS

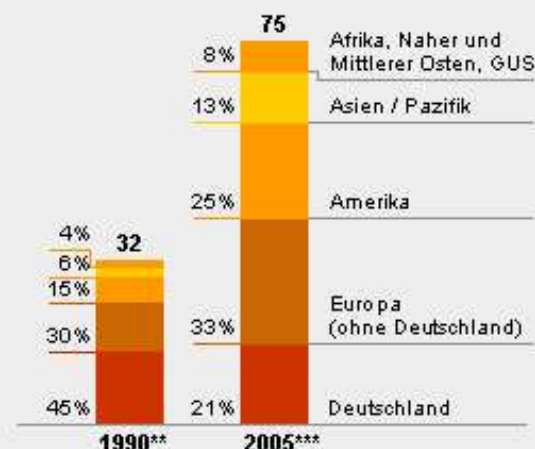


No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子2005年销售收入全球分布

Umsatz nach Regionen (in Mrd. EUR)*



非洲，中东及其他
亚洲及泛太平洋大区
美洲
欧洲（除德国外）
德国

* Nach Sitz des Kunden
** Umsatz nach HGB
*** Umsatz nach U.S. GAAP

© Siemens AG 2005

SIEMENS

Energy Automation 能源自动化

制作人：廖宇

版权所有

2008年2月27日

9

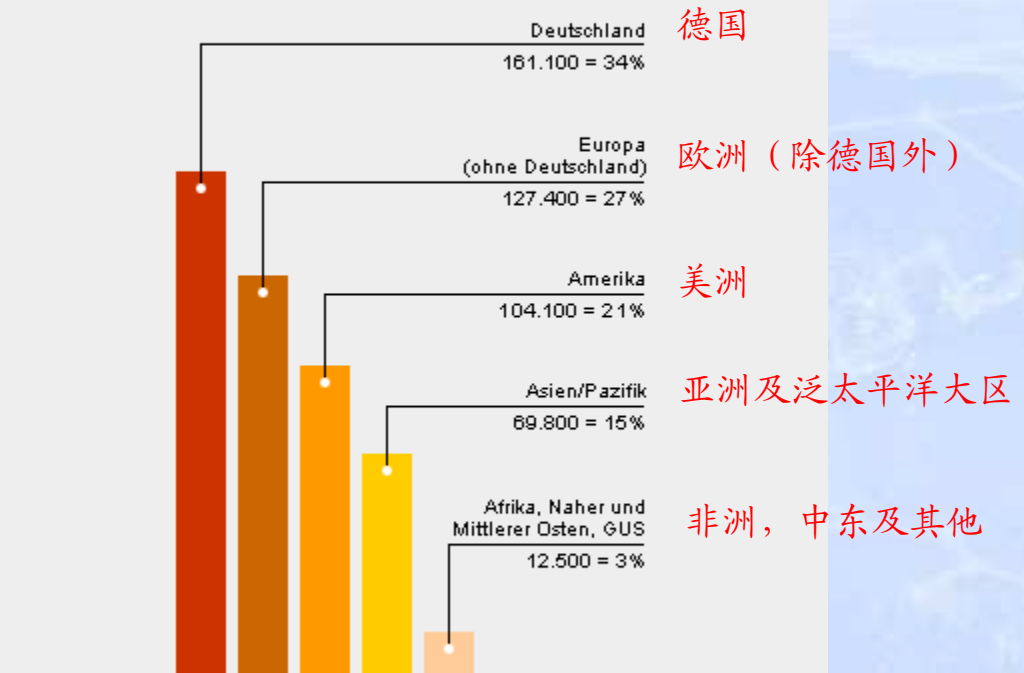


No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子员工数量全球分布

Mitarbeiter in den Regionen



© Siemens AG 2006



SIEMENS

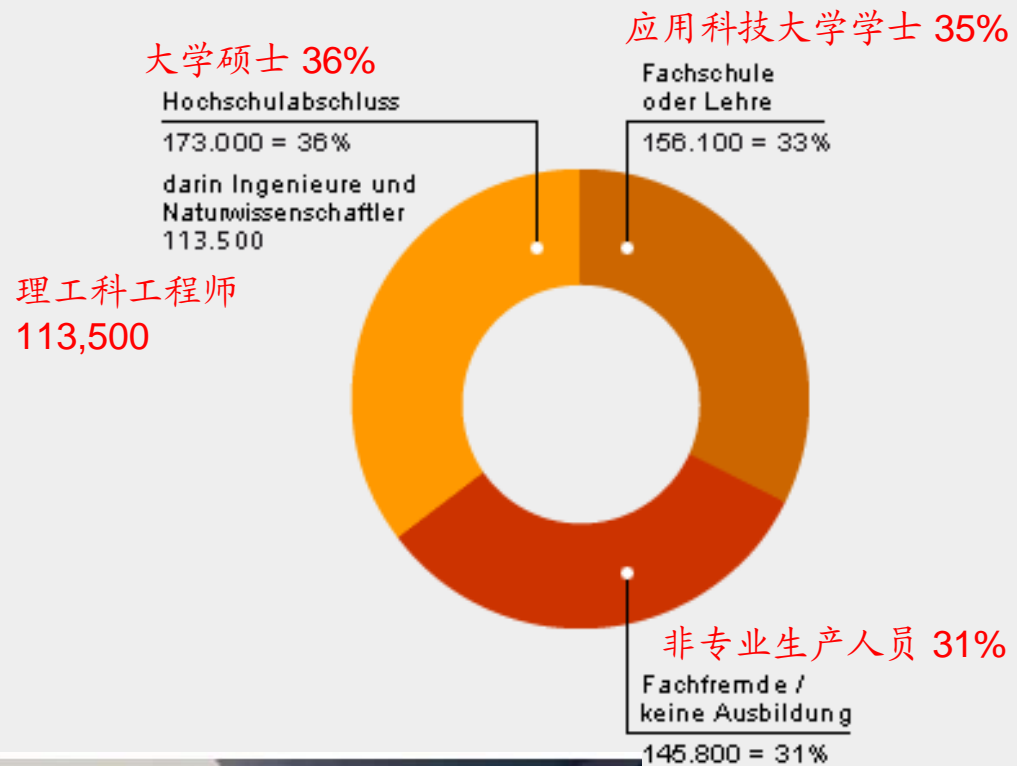


No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子员工受教育程度分布

Vorbildungsstruktur der Mitarbeiter



© Siemens AG 2006

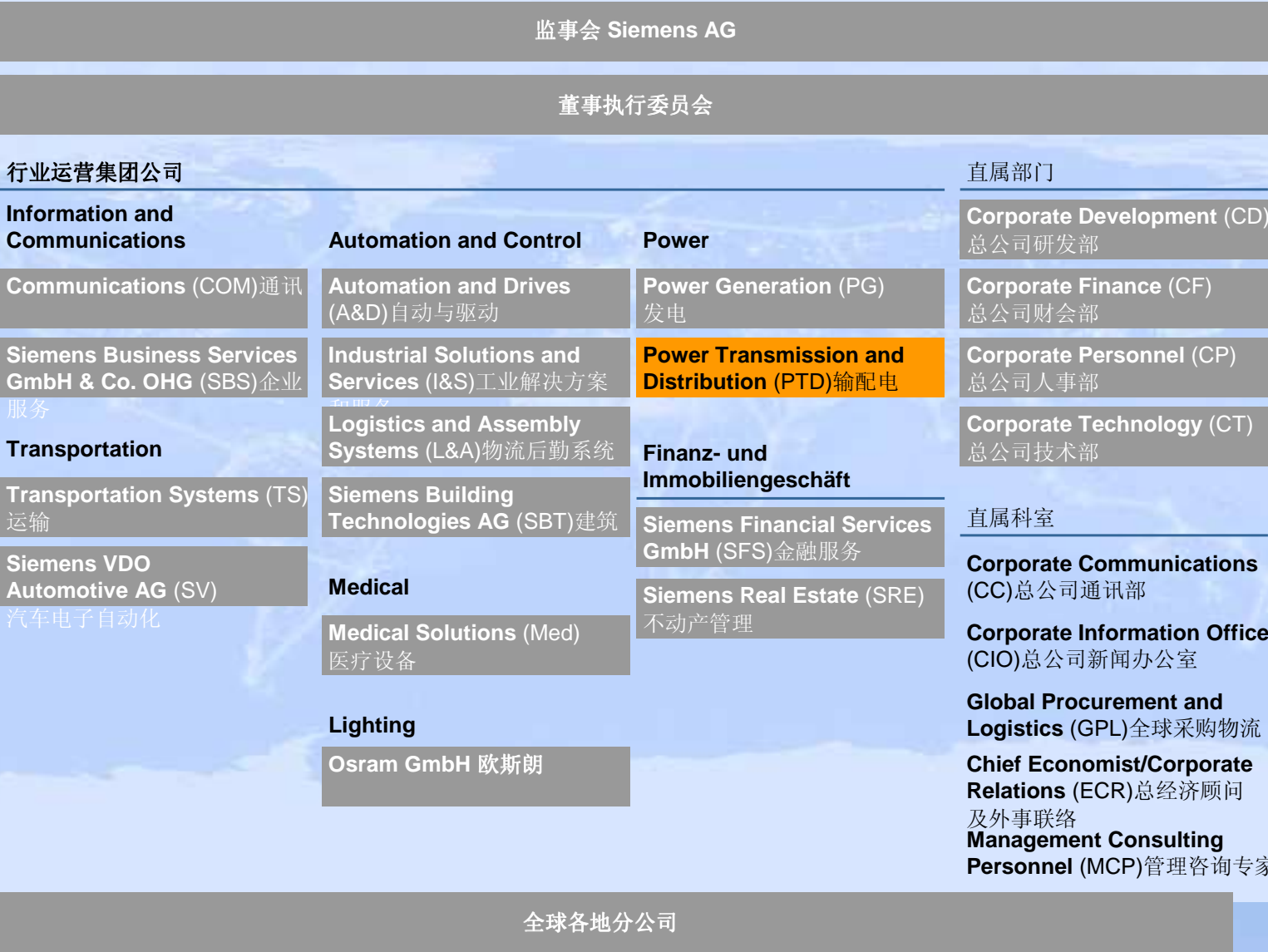
SIEMENS



No. 1 with
Energy Automation

西门子概况

西门子公司组织结构图



SIEMENS



No. 1 with
Energy Automation

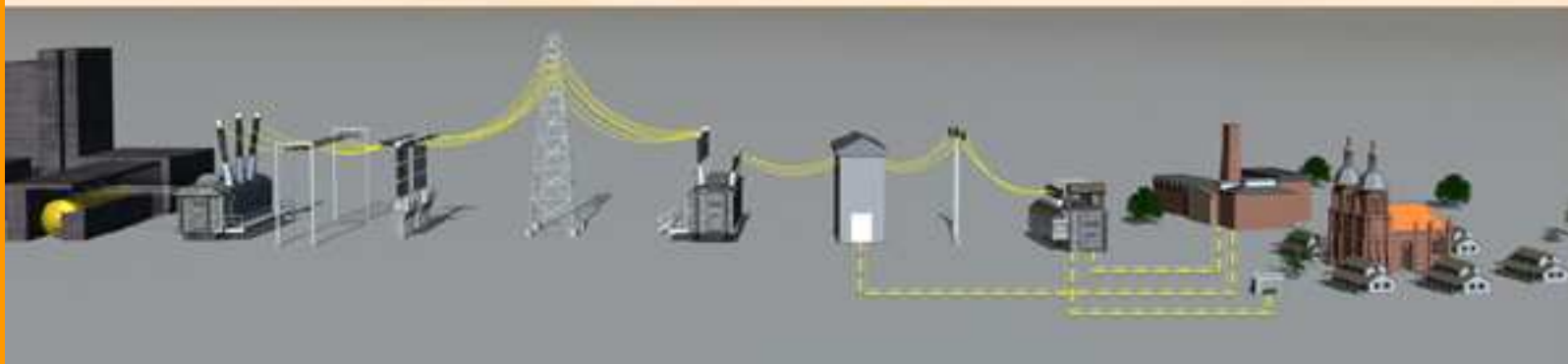
西门子概况

西门子公司主营业务：电力

■ 西门子发电集团 (PG) 是电力行业建设高效、环保发电厂和提供相关服务的忠实伙伴。集团的任务是利用各种初始能源比如煤，石油，水，光，低热甚至于生物垃圾等等，最大效率地生产出电能，这是西门子公司传统业务。

该集团目前是西门子公司内业务量最巨大，效益最显著的行业集团。

■ 西门子输配电集团 (PTD) 作为产品、系统、解决方案和服务供应商，活跃在输配电行业的各个领域。集团的任务是确保电能从发电厂安全、高效地传输给消费者。该集团的创新技术保证了电能长距离传输时能源损耗降至最低，也为其带来了丰厚的利润。



SIEMENS



大型项目部主打产品: SINAUT® Spectrum



LAGOVEN, Caracas Venezuela



APG, Vienna, Austria



ENBW, Stuttgart, Germany



REE, Madrid Spain



Ministry of Energy, Beijing, China



ISA, Medellin, Colombia



2. 择业与应聘



No. 1 with
Energy Automation

进入西门子公司之路

- 实习生 Praktikant
- 兼职工作 Werkstudent
- 毕业论文 Diplomarbeit oder Masterarbeit
- 直接就位 Direkteinstieg
- 特别培训项目 Trainee Programm (TOPAZ+SGP)
- 就读博士 Promotion



No. 1 with
Energy Automation

实习位置



Wie praktisch

Studenten

- 三种实习方式：基础实习、专业实习、实习学期
- 时间：通常为三至六个月
- 薪酬：基础实习：300 Euro
专业实习：620 Euro
- 税卡：不必需上交
- 申请：自主申请或按职位申请
- 工作性质：项目协作或指定任务的完成



No. 1 with
Energy Automation

兼职学生工

Werkstätig sein

Studenten



- 工作时间：每周不超过20小时，假期可达35小时
- 薪酬：1800 Euro（按每周35小时折算）
- 税卡：必须上交，通常为1号税卡
- 工作性质：项目协作、网络管理等小型任务
- 申请：自主申请为主



No. 1 with
Energy Automation

毕业论文写作



Wie praktisch

Studenten

- 时间：6个月，不可延长。工作时间自主掌握
- 薪酬：600欧元
- 税卡：不用上交
- 题目：与公司协定后经学校教授批准
- 申请：自主申请或按职位申请
- 评分：企业指导者建议评分，经学校教授综合评定后给与总评分



No. 1 with
Energy Automation

直接就位

Direkteinstieg

Absolventen



- 普遍的位置提供方式，每年大约3到4万个Job
- 薪酬：标准Tarif，与职位有关，与学历无关
- 申请：按职位申请或自主申请
- 录取流程：
 1. 材料审定
 2. 面试邀请（三轮：人事部、专业部门、薪酬及合同商定）
 3. 签订合同
 4. 申请工作许可
- 培训方式：在岗培训 “Training on the job”



No. 1 with
Energy Automation

特别培训项目：Topaz Training Program

Studentenprogramme
und Partnerschaften

Studenten



- 众多大公司青睐的培养后备项目管理者及未来的经理人的方式
- 为期通常一年或18个月，度身订造培训计划
- 选拔方式通常为面试加Assessment Center
- 学习经济管理，沟通技巧，演示技术及项目管理等课程
- 积极提供众多海外受训和交流的机会



No. 1 with
Energy Automation

特别培训项目：SGP

Siemens Graduate Program

Absolventen

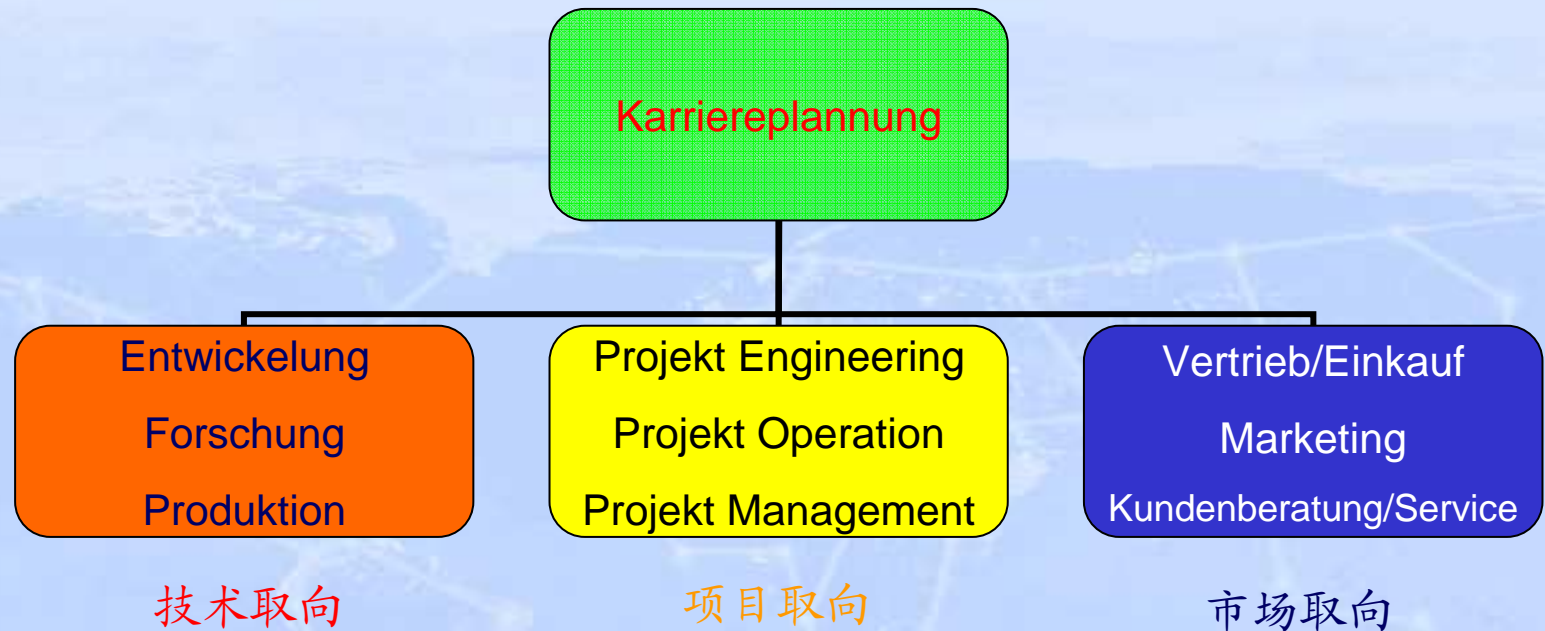


- Sie sind besonders ambitioniert?
- Das Siemens Graduate Program ist ein ausgezeichnetes Sprungbrett für Ihre berufliche Laufbahn im Management von Siemens.
- Das zweijährige Siemens Graduate Program (SGP) ist ein Arbeitsprogramm für Führungsnachwuchs.
- **Das sollten Sie mitbringen:**
 - Initiative
 - Ergebnisorientiertes Handeln
 - Geschäftsverständnis
 - Die Fähigkeit zu motivieren und zu begeistern
 - Die Fähigkeit persönliche Netzwerke aufzubauen und zu pflegen
 - Die Fähigkeit und Bereitschaft, Ihre Zukunft schon heute aktiv mitzugestalten
 - Internationale Orientierung



No. 1 with
Energy Automation

择业之前的人生规划



- 小公司 vs 大公司 ?
- 本行业 vs 跨行业 ?
- 中国 vs 德国 ?
- 工作前景、工作性质、工作待遇。 . . .
- 升迁机遇、工作强度、工作条件。 . . .



No. 1 with
Energy Automation

应聘材料

- 应聘方式：自主应聘和按职位应聘
自主应聘：Email 或 Online Bewerbung
按职位应聘：Jobbörse. **最好提前电话咨询该职位要求，获取印象分。**
- 材料准备：
1页Anschreiben：应聘职位，个人动机，简短分析，可支配时间
2页Lebenslauf：照片，个人信息，工作经验及内容，语言及特殊能力
- 材料形式：依据公司要求提供PDF文档或印刷品邮寄
- 投递时间：星期一至星期五？



No. 1 with
Energy Automation

面试经验

- 形象设计：大方，不必刻意。休闲舒适的打扮即可。
- 面试准备：
 1. 得到面试邀请后应及时通过电话确定时间、地点、应携带材料、面试内容及主试官状况，以及差旅费和住宿情况。
 2. 浏览该公司网站，了解相应运营状况及应聘部门的业务发展。
- 面试条约：
 1. 务必准时到达。可略微提前，遇突发事件应迅速电话告知。
 2. 随身应携带完整申请材料一份。
- 面试技巧：
 1. 重要的不是问题的答案，而是解决问题的过程和方法。
 2. 通过回答问题，尽可能地提供更多地有效信息。
 3. 面对主试官，要展现的是自己的信念和能力，而不是成绩和资历。
 4. 遇到刁钻问题，应尽量以真实的态度尽其所能的回答。



No. 1 with
Energy Automation

Assessment center 面试技巧

- 目的：为特别培训项目及重要的管理岗位选拔管理型的人才
- 形式：通常为1到2天的全天候集中测试，人力资源专家全程陪伴
“双规”：在规定的的时间和地点，完成规定的任务内容
- 内容：
个人任务：即兴演讲、推销产品、智力问答、PostKorb-CaseStudy
集体任务：团队互助、角色扮演、正反辩论
社交环节：餐会交往、情景分析
- 评判：无绝对客观标准，有详细的反馈交流



第三部分：

“我”的奋斗——人才的自我培养

SIEMENS





No. 1 with
Energy Automation

标准工程师的五大元素

专业资格

沟通能力

个性因子

社交组织

人文素质





No. 1 with
Energy Automation

专业资格

沟通能力

个性因子

社交组织

人文素质

专业素质基本要求

专业资格 = 能力 + 技巧 + 知识

能力 = know-how + know-why

技巧 = skills + methods

知识 = theory + praxis

Qualifikation = Fähigkeiten (Abilities) + Fertigkeiten (Skills) + Kenntnisse (Knowledge)



项目操作基本流程



No. 1 with
Energy Automation

专业资格

沟通能力

个性因子

社交组织

人文素质

专业素质基本要求

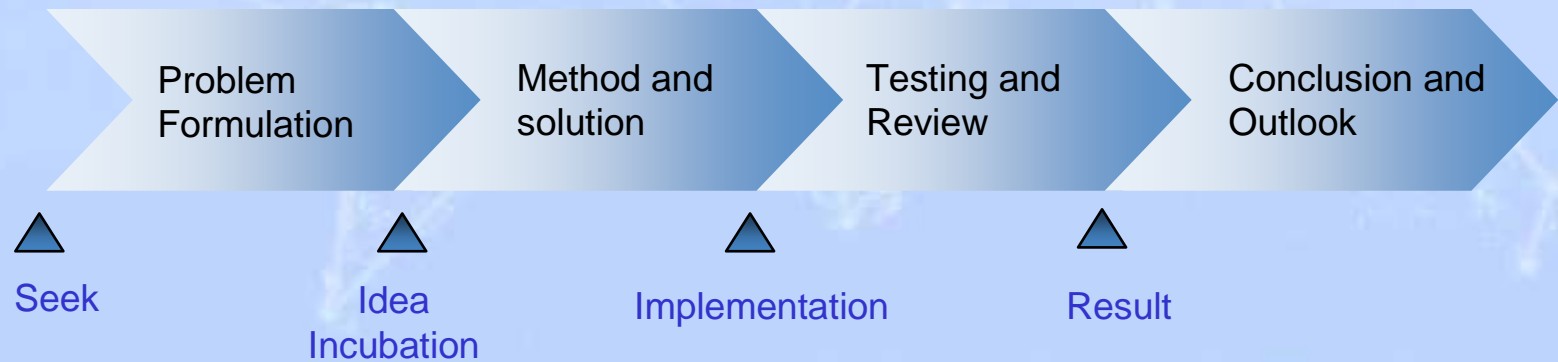
专业资格 = 能力 + 技巧 + 知识

能力 = know-how + know-why

技巧 = skills + methods

知识 = theory + praxis

Qualifikation = Fähigkeiten (Abilities) + Fertigkeiten (Skills) + Kenntnisse (Knowledge)



研究工作基本流程



No. 1 with
Energy Automation

专业资格

沟通能力

个性因子

社交组织

人文素质

沟通能力

■ 沟通能力=（倾听+理解+表达）* 语言能力

■ 沟通不可能无穷大！



妥协与共识

Kompromiss&Konsensus

■ 沟通需要消耗资本：时间，金钱，耐心.....

■ 沟通与交流的区别：沟通需要结果，交流只是过程



No. 1 with
Energy Automation

专业资格

沟通能力

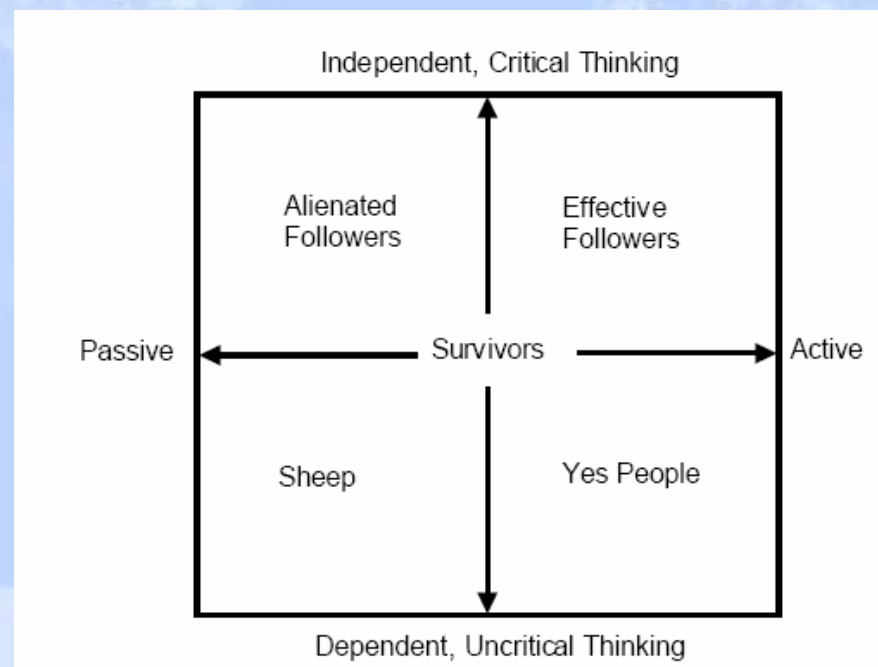
个性因子

社交组织

人文素质

个性因子

1. 忠实 loyalty
2. 诚信 sincerity
3. 灵活 flexibility
4. 主动 self-motivation initiative
5. 创造力 creativity



群体分类



No. 1 with
Energy Automation

专业资格

沟通能力

个性因子

► 社交组织

人文素质

社交组织 与 人文素质

- 共同点：可塑性强，可后天获取，非与生俱来之能力
- 不同点：社交组织呈发散性，而人文素质呈收敛性。
- 社交组织：团队协作、统筹安排、过程控制.....
- 人文素质：经济常识、风险意识、文化认同.....



No. 1 with
Energy Automation

小结

- 西门子公司业务类型、组织结构、人力资源、运营数据介绍
- 西门子公司对人才的基本要求
- 西门子公司提供的职位类型介绍
- 择业的基本规划
- 应聘材料的准备和技巧
- 人才的自我培养

By the way

标准的西门子presentation style



No. 1 with
Energy Automation

信息单元结束

非常感谢您的关注
Thank you for your attention

问题？

Yu.liao@siemens.com

SIEMENS